

#1 LE SAVIEZ-VOUS



25 NOVEMBRE :

JOURNÉE INTERNATIONALE POUR L'ÉLIMINATION DE LA VIOLENCE À L'ÉGARD DES FEMMES.

Les violences dans
l'Enseignement supérieur
existent aussi...



La violence contre les femmes résulte d'une **discrimination** à l'égard des femmes, tant dans le droit que dans les faits, ainsi que de la persistance d'**inégalités** entre hommes et femmes. Elle est avérée dans tous les pays, dans toutes les sphères professionnelles et privées.

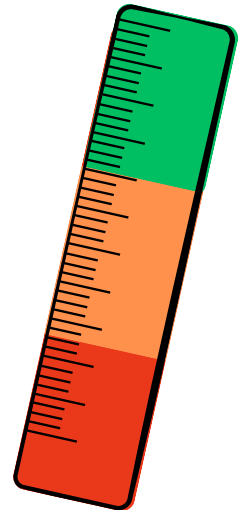
- A l'échelle nationale, **84% des agentes CNRS** ont déclaré avoir **subi au moins une des situations de violences** tous types confondus (violence physique, psychologique, économique, sexuelle, harcèlement, cyberharcèlement) au cours de leur carrière.»
- Les 1er résultats de **l'enquête réalisée via la liste IUEM** (273 répondant·es au sondage, soit 37% des sondé·es), montrent que, sur le seul critère de violences psychologiques, **13%** des répondant·es ont été **victimes de blagues**, de **rumeurs**, de **propos à connotation sexuelle**, **16%** de **remarques** gênantes sur le physique ou la tenue vestimentaire, **2,5%** de **sifflements** et **commentaires grossiers**. Ces violences verbales constituent le terreau de violences plus graves.

NE FERMONS PLUS LES YEUX !



Les violences sexistes et sexuelles sont interdites par la loi. Pour garantir un environnement de travail respectueux et sûr, nous devons toutes et tous être vigilants et informés. La prévention des violences sexistes passe par la reconnaissance de leur existence et la sensibilisation de chacun.e aux comportements inappropriés, chacun.e d'entre nous a un rôle à jouer !

Identifier les situations de violence, c'est pouvoir les dénoncer : Le violentomètre pour le monde scientifique est un outil permettant de reconnaître les situations de violence avec vos collègues, supérieur.es hiérarchiques, encadrant.es, camarades : https://www.fondationloreal.com/sites/default/files/2024-03/violentometre_depliant.pdf



Affirmer que **“le milieu de la recherche est exempt du sexisme”** constitue l'un des 1er échelons de violence :



FORMONS-NOUS, PARLONS-EN!

Les référents à l'égalité sont là pour vous accompagner : ce sont vos premiers relais au sein des unités pour vous sensibiliser, vous informer et vous orienter vers les personnes ressources, en cas de besoin pour vous écouter et vous accompagner. N'hésitez pas à les solliciter si vous êtes témoin ou victime d'un comportement inapproprié.

#1

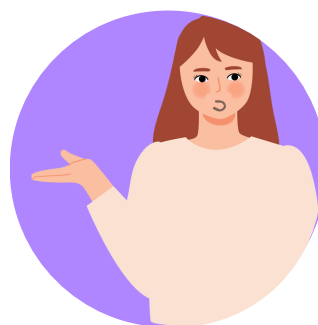
DID YOU KNOW



NOVEMBER 25 :

**INTERNATIONAL DAY FOR THE ELIMINATION
OF VIOLENCE AGAINST WOMEN.**

Violence in
higher education
also exists...



Violence against women stems from **discrimination** against them, both in law and in practice, as well as from the persistence of **inequalities** between men and women. It is present in all countries and across all professional and private spheres.

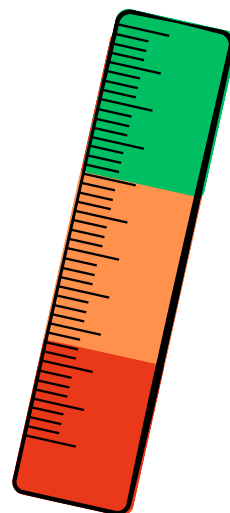
- ➔ At the national level, **84% of female CNRS** staff reported **experiencing at least one type of violence** (physical, psychological, economic, sexual violence, harassment, or cyber-harassment) during their careers.
- ➔ Preliminary results from the **survey conducted via the IUEM mailing list** (273 respondents, representing 37% of those surveyed) show that, based solely on psychological violence, **13%** of respondents **experienced jokes, rumors**, or sexually **suggestive remarks**; **16%** were subjected to **inappropriate comments** about their appearance or clothing; and **2.5%** experienced **whistling** or **crude remarks**. These verbal abuses form the foundation for more serious acts of violence.

LET'S NOT CLOSE EYES ANYMORE!



Sexist and sexual violence is prohibited by law. To ensure a respectful and safe work environment, we all need to stay vigilant and informed. Preventing sexist violence requires recognizing its existence and raising awareness about inappropriate behavior. Each of us has a role to play!

Identifying situations of violence is the first step to addressing them: The "Violentometer" for the scientific community is a tool designed to help recognize situations of violence with colleagues, supervisors, mentors, or peers. Access it here: https://www.fondationloreal.com/sites/default/files/2024-03/violentometre_depliant.pdf



Claiming that "**the research field is free from sexism**" is one of the first levels of violence.

LET'S EDUCATE OURSELVES AND KEEP THE CONVERSATION GOING!



Equality officers are here to support you : they are your first points of contact within the units, ready to raise awareness, provide information, and guide you to the appropriate resources. If you witness or experience inappropriate behavior, do not hesitate to reach out to them for support and assistance.